

## 2022년 직원채용 공고

대전광역시가족센터에서는 참신하고 유능한 인력을 모집합니다. 가족사업에 대한 관심과 재능이 있는 많은 분들의 지원을 바랍니다.

2022. 05. 13.  
대전광역시가족센터장

### ◎ 채용대상

담당사업	채용분야	인원 (명)	자격기준	주요업무	기타
다문화가족 방문교육사업	방문교육 지도사 (생활지도사)	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건강가정사/보육교사/교원(유치원교사자격 포함) 자격을 보유한 전문학사학위 이상 소지자</li> <li>※ 국가공무원법 제74조(정년)에 해당되지 않는 자</li> <li>※ 이 외에 관련법 및 가족사업 안내 지침 상 종사자 결격사유가 없어야 함</li> <li>- 우대사항 : 운전면허 소지 및 운전 가능한 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부모교육 서비스                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자녀양육 지원을 위한 부모교육 (부모성장, 부모-자녀 관계형성, 영양건강관리, 학교가정생활지도)</li> <li>- 가족상담 및 정서 지원 서비스</li> <li>- 기타 한국생활에 필요한 정보제공</li> </ul> </li> <li>○ 자녀생활 서비스                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 독서코칭, 숙제지도, 자아·정서·사회성 발달을 위한 지도, 기본생활습관, 건강 및 안전, 진로지도 등</li> </ul> </li> <li>○ 그 밖에 업무 추진 상 필요한 제반 행정 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 활동수당 : 시급 11,550원</li> <li>- 4대 보험 가입</li> <li>○ 근무기간 : 2022년 6월 20일 ~ 2022년 12월 31일(재계약을 통해 연장 가능함)</li> <li>- 양성교육 이수 후 근로계약 체결</li> <li>○ 근무시간 : 월~토 중 이용자와 협의한 날</li> <li>- 1가정 당 주 2회 2시간씩, 4가정 활동</li> <li>- 월례회의 및 수시 교육 등 참여</li> <li>○ 근무장소 : 유성구 내 이용자 가정</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>※ 가족사업안내 지침 기준(여성가족부)</li> <li>※ 코로나19 상황에 따라 입사일이 연기될 수 있음.</li> </ul>					

### 2. 전형방법

- 가. 1차 신청서류접수 : 2022년 05월 13일(금) ~ 05월 23일(월) 18:00까지
- 나. 서류전형 결과발표 : 2022년 05월 24일(화) / 센터 홈페이지 공지 (합격자 개별공지)
- 다. 2차 면접전형(서류전형 합격자에 한함) : 2022년 05월 27일(금) 14:30
- 라. 면접전형 결과발표 : 추후공지
- 마. 온라인 및 양성교육 이수 : 2022년 6월 17일(금)

### 3. 접수 및 문의

- 가. 방법 : 우편 및 이메일(djda9997@hanmail.net), 센터 방문(주말 제외, 평일 18:00까지)

이메일 접수시 파일명 : 입사지원\_지원자성명(응시코드)\_제출일 (예:입사지원\_홍길동(01)\_20211217)

나. 주소 : 대전광역시 유성구 테크노 6로 40-17, 대전광역시가족센터

다. 문의 : 042-931-9987(특성화사업팀)

#### 4. 제출서류

가. 응시원서, 개인정보제공 및 이용동의서, 자기소개서 각 1부. (필수-당 센터 양식)

나. 졸업증명서, 성적증명서 각1부. (필수)

다. 건강가정사의 경우 관련 교과목 이수 증명서류 일체 (해당자에 한함)

- 졸업증명서, 성적증명서, 동일교과목확인서 등
- 양성교육 수료자의 경우 양성교육 수료증 사본

라. 관련 자격증 사본(해당자에 한함)

마. 경력증명서(해당자에 한함)

바. 취업보호 대상자 증명서(해당자에 한함)

#### 5. 기타(유의사항)

가. 아동학대 관련 범죄 전력과 사회복지시설 종사자 결격사유가 없는 경우 지원가능

나. 경력기간은 공고일 기준이며 접수시 제출서류가 미비하거나 센터 양식을 사용하지 않은 경우 접수하지 않음.

다. 직원 자격조건을 모두 충족하고 다른 조건이 동일할 경우 취업계약 우선 채용될 수 있음.

취업취약계층 범주
○ 저소득층 : 기준중위소득 60%이하
※ 건강보험료 납입액(참여자가 제출하는 건강보험료 부과통지서를 통해 확인 또는 사업담당자가 행정정보공동이용센터에 정보이용신청), 기초생활수급자 증명서 등으로 확인
○ 6개월 이상 장기실업자
※ 참여자가 고용보험 피보험자 확인서를 제출하거나 사업담당자가 일모아시스템을 통해 확인
※ 청년(만 29세 이하)은 졸업이후 6개월 이상 경과자를 장기실업자로 간주
○ 여성실업자 중 가족부양책임이 있는 자(여성가장)
※ 여성가장임을 증명할 수 있는 확인서류를 제출한 여성가장
○ 고령자(만 55세 이상)
○ 장애인(장애인 증명서로 확인)
○ 북한이탈주민, 결혼이민자

라. 적격자 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

마. 채용서류의 반환은 불합격발표를 시점으로 14일 이내로 청구 가능함. (우편, 방문접수에 한함)

제출된 서류내용이 부적격하거나 허위로 판명되었을 경우 응시대상에서 제외하거나 임용을 취소할 수 있음.

바. 최종 합격자가 임용 포기, 합격 취소, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 합격기준에 적합한 자 중 차순위를 합격자로 결정할 수 있음. 끝.